



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel, serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Japar  
Jabatan : Kepala Balai Diklat Keagamaan Surabaya Badan Moderasi Beragama dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Muhammad Ali Ramdhani  
Jabatan : Kepala Badan Moderasi Beragama dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua



Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 30 September 2025  
Pihak Pertama,

Pihak Kedua,

  
  
Muhammad Ali Ramdhani

  
Japar

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025  
BALAI DIKLAT KEAGAMAAN SURABAYA**

No.	Sasaran Kinerja	Indikator Kinerja	Target
1	Meningkatnya kompetensi manajemen, kepemimpinan dan moderasi beragama bagi Sumber Daya Manusia Agama dan Keagamaan	Nilai Kepuasan layanan penyelenggaraan pengembangan kompetensi	88,20
		Nilai kepuasan pengguna terhadap lulusan pengembangan kompetensi	91,00
		Persentase Peningkatan Kompetensi manajemen dan kepemimpinan pada SDM Agama dan Keagamaan	81,00
		Persentase pengembangan kompetensi yang memanfaatkan platform digital	77,00
		Persentase Peningkatan Kompetensi moderasi beragama pada SDM Agama dan Keagamaan.	81,00
		Persentase lembaga pengembangan kompetensi yang memperoleh akreditasi B untuk pelatihan kepemimpinan dan Latsar	100,00
2	Meningkatnya Kompetensi Teknis Sumber Daya Manusia Keagamaan	Nilai Kepuasan layanan penyelenggaraan pengembangan kompetensi SDM keagamaan	88,20
		Nilai kepuasan pengguna terhadap lulusan pengembangan kompetensi SDM keagamaan	91,00
		Persentase lembaga pengembangan kompetensi SDM keagamaan yang memperoleh akreditasi A	100,00
		Persentase Peningkatan Kompetensi SDM keagamaan	77,00
		Persentase pengembangan kompetensi SDM keagamaan yang memanfaatkan platform digital	77,00
3	Meningkatnya Kompetensi Manajemen, Kepemimpinan dan Moderasi Beragama di Lembaga Pendidikan	Nilai Kepuasan layanan penyelenggaraan pengembangan kompetensi	88,20
		Nilai kepuasan pengguna terhadap lulusan pengembangan kompetensi	91,00
		Persentase Peningkatan Kompetensi moderasi beragama pada SDM di lembaga pendidikan	81,00
		Persentase Peningkatan Kompetensi manajemen dan kepemimpinan pada SDM di lembaga pendidikan	81,00
4	Meningkatnya Kompetensi Sumber Daya	Nilai Kepuasan layanan penyelenggaraan pengembangan kompetensi SDM pendidikan	88,20

No.	Sasaran Kinerja	Indikator Kinerja	Target
	Manusia Pendidikan	Nilai kepuasan pengguna terhadap lulusan pengembangan kompetensi SDM pendidikan	91,00
		Persentase lembaga pengembangan kompetensi SDM pendidikan yang memperoleh akreditasi A	100,00
		Persentase Peningkatan Kompetensi SDM Pendidikan	85,50
		Persentase pengembangan kompetensi SDM pendidikan yang memanfaatkan platform digital	77,00
5	Meningkatnya peran dan layanan dukungan manajemen organisasi yang inovatif, transparan dan berintegritas BMBPSDM	Nilai Kinerja Anggaran	90,00
		Persentase laporan kinerja satuan kerja sesuai standar	75,00
		Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran	94,25
		Persentase Laporan Keuangan semester I dan semester II yang sesuai standar dan tepat waktu	80,95
		Persentase pemenuhan target dan realisasi PNBPN dan BLU	70,00
		Persentase Satuan Kerja yang menyusun RKBMN sesuai standar dan tepat waktu	100,00
		Indeks Profesionalisme ASN	77,10
		Persentase satuan kerja yang memiliki rencana kebutuhan pegawai dan rencana pengadaan SDM Aparatur (ASN) sesuai kebutuhan	100,00
		Persentase ASN yang memperoleh penghargaan pegawai teladan/Inspiratif	3,00
		Persentase Digitalisasi Arsip dan mudah di akses	15,00
		Persentase sarana dan prasarana perkantoran yang dikembangkan sesuai roadmap	65,00
		Persentase peningkatan jumlah konten keagamaan dan pendidikan yang dipublikasi	5,00
		Persentase koleksi digital perpustakaan yang dapat diakses secara online	15,00
		Nilai Akreditasi Perpustakaan	C

<b>Program dan Anggaran</b>	<b>Anggaran</b>
<b>Program Kerukunan Umat dan Layanan Kehidupan Beragama</b>	Rp. 3.212.811.000
1 Pengembangan Kompetensi Manajemen Kepemimpinan dan Moderasi Beragama	Rp. 2.220.475.000
2 Pengembangan Kompetensi Sumber Daya Manusia Keagamaan	Rp. 992.336.000
<b>Program Kualitas Pengajaran dan Pembelajaran</b>	Rp. 6.751.271.000
1 Pengembangan Kompetensi Manajemen Kepemimpinan dan Moderasi Beragama di Lembaga Pendidikan	Rp. 1.285.890.000
2 Pengembangan Kompetensi Sumber Daya Manusia Pendidikan	Rp. 5.465.381.000
<b>Program Dukungan Manajemen</b>	Rp. 19.474.979.000
1 Pendidikan dan Pelatihan Tenaga Administrasi	Rp. 653.042.000
2 Pendidikan dan Pelatihan Tenaga Teknis Keagamaan	Rp. 437.243.000
3 Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya Badan Moderasi Beragama dan Pengembangan SDM	Rp. 16.395.965.000
4 Pendidikan dan Pelatihan Administrasi di Lembaga Pendidikan	Rp. 371.812.000
5 Pendidikan dan Pelatihan Tenaga Teknis Pendidikan	Rp. 1.616.917.000
<b>Jumlah Seluruh</b>	Rp. 29.439.061.000

Jakarta, 30 September 2025

Kepala Balai Diklat Keagamaan  
Surabaya,

Kepala BMBPSDM,



Muhammad Ali Ramdhani

  
Japar